



cassaedile

Cassa Edile
della provincia di Trieste

Alla Cortese Attenzione
delle Spettabili Imprese
iscritte presso la ns.
Cassa edile.

Alla Cortese Attenzione
dei Sigg. Consulenti del
Lavoro

Trieste, 25/10/2013

Prot.: 2013/002297/Ar/ar

Spettabili Imprese,
Signori Consulenti,

A seguito della recente firma del Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle Imprese Edili ed Affini operanti nella Provincia di Trieste, integrativo al CCNL del 19 Aprile 2010, siglato tra le parti in data 12 settembre 2013, si porta all'attenzione di Imprese e Consulenti il Testo integrale dell'art. 15 del menzionato Contratto Integrativo che così recita :

“ART. 15 - TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA E PERIODO DI CARENZA

A far data dal **1° settembre 2013**, quale condizione di miglior favore in atto in provincia di Trieste, si stabilisce che nelle tre giornate di carenza l'integrazione al **100% del trattamento malattia di cui all'art. 26, comma 6, lettera b) del CCNL 19 aprile 2010**, decorre sin dal primo giorno della malattia stessa qualora l'evento superi la durata di sei giorni.

Si concorda, in via sperimentale fino a capienza del neo istituito Fondo Lavoratori, che per i primi due eventi di malattia ***nell'anno solare trova applicazione sin dal primo giorno il trattamento di cui all'art. 26, comma 6, lett. b) del CCNL 19 aprile 2010***”



cassaedile

Cassa Edile
della provincia di Trieste

A tale proposito, si ricorda che il nuovo “ PRONTUARIO PER GLI EVENTI DI MALATTIA” è già presente ed aggiornato nel ns. sito e comunque viene anche allegato alla presente, ai fini di una compiuta informazione.

In considerazione del mutato quadro contrattuale, si invitano quindi i Sigg. Consulenti del Lavoro e le Spettabili Imprese, ad inviare di nuovo le richieste di rimborso malattie inerenti il mese di Settembre, in quanto quelle già inviate non tenevano ovviamente conto delle sopra menzionate novità, precisando che le nuove richieste sostituiscono ed annullano le precedenti inviate.

A disposizione per qualsiasi chiarimento supplementare, si inviano Distinti Saluti.

CASSA EDILE DI TRIESTE

Il Direttore
Armando Ricotta

CASSA EDILE
TRIESTE

A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
LORO SEDI

PRONTUARIO DEL "TRATTAMENTO GIORNALIERO" PER GLI EVENTI DI MALATTIA
DAL MESE DI SETTEMBRE 2013

IMPORTI INTEGRAZIONI RIMBORSATI DALLA CASSA EDILE

QUALIFICHE	ORARIO SETT. DI LAVORO	RETRIBUZIONE MINIMA ORARIA	TRATTAMENTO GIORNALIERO DELLA RETRIBUZIONE			
			1 - 3 GG.	4 - 20 GG.	21 - 180 GG.	181 - 270 GG.
<u>OPERAI DI PRODUZIONE</u>						
OP. 4° LIVELLO	40	11,06	73,66	24,30	7,87	36,83
O.S. - 3° LIVELLO	40	10,49	69,86	23,05	7,47	34,93
O.Q. - 2° LIVELLO	40	9,72	64,74	21,35	6,92	32,37
O.C. - 1° LIVELLO	40	8,72	58,08	19,16	6,21	29,04

NOTE : Gli APPRENDISTI ricevono il trattamento giornaliero con le stesse modalità degli operai

CARENZA: Per il trattamento economico della carenza si rammenta che l'erogazione del rimborso al 100% ha luogo per eventi di durata superiore ai **sei** giorni, fermi restando l'accantonamento e i contributi.

In via sperimentale, fino alla capienza del neo istituito Fondo Lavoratori, per i primi due eventi di malattia **nell'anno solare**, si applica sin dal primo giorno il trattamento di cui all'art. 26 co. 6, lett. B) del CCNL 19/10/2010.

AVVERTENZA : Il Trattamento Giornaliero della Retribuzione si applica per 6 giorni alla settimana, escludendo quindi le domeniche e le festività.

Qualora la retribuzione minima oraria sia diversa da quella di cui al presente "prontuario" l'impresa deve applicare alla retribuzione minima oraria i seguenti coefficienti per ricavare il "trattamento giornaliero della retribuzione".

1 - 3	giorno, malattia superiore a 6 gg.	= 6,660
4 - 20	giorno	= 2,197
21 - 180	giorno	= 0,712
181 - 270	giorno	= 3,330

La quota oraria utile per individuare l'importo da corrispondere in caso di malattia/infortunio è corrispondente all'importo TOTALE tolto l' E.D.R.